

2017年煤炭去产能数量指标或增一成

国储有助于提振稀土市场价格

本报综合消息 近日,稀土国储招标会议在北京召开,稀土国储招标价格均接近市场价格。其中,9个招标品种中除氧化铈和氧化镨钆报价低于市场价而流标之外,其他品种均实现成交。因此,本次收储仍取得了阶段性的进展,将有助于提振稀土市场价格。

稀土国储对一、二级市场带来直接影响,收储直接受益的是稀土采选、冶炼分离和深加工完整产业链的企业。同时,包头稀土产品交易所致力于实现稀土价格发现,交易品种涵盖国储轻重稀土各品类,服务于稀土产业上下游企业,并助力实现稀土价格回归价值。

许多迹象表明,稀土行业对国储需求迫切。2016年3月30日,国家发改委组织召开稀土企业商业储备动员大会,部分稀土产品价格应声上涨。但6月7日的第一轮稀土国储招标会上9个品种招标计划全部流标,稀土价格又一路跌回年初低位。8月底,第二轮收储招标会再启动的消息传出,稀土价格下跌局面得到改善。

的确,稀土国储对行业目前供大于求的现状是一种有效缓解手段。不可否认,现在稀土过剩问题比较突出,原料价格处于历史低位,行业长期亏损的状态是难以维系的,不利于下游应用市场的健康稳定发展。因此,有专家建议重点应该储备紧缺的铽镱等中重稀土,量较大的镨钆等也应做适当储备。

从供需角度来看,轻稀土市场已处于相对过剩状态,而重稀土市场基于本来就相对紧缺的市场状况以及十分有限的新增储量潜力,未来,重稀土市场将面临更关键的资源争夺,轻稀土分化程度加剧将不可避免,而重稀土成为市场焦点,预计价格将继续走高。

在市场较为低迷的情况下,国家实施稀土储备,向市场发出积极信号,也给企业吃了一颗定心丸,对整个稀土价格推动是非常有好处的。就目前稀土行业面临的发展环境而言,采取国储的政策措施,既是保持稀土行业健康、稳定、可持续发展的要求,也是国家意志在稀土这一重要战略产业发挥作用的抓手,这一政策并不违反经济规律。

此次国家层面展开的稀土储备,是一种具有吞吐作用的储备。政策逐步出台执行有望推动稀土市场行情持续深化,稀土供给侧改革有望由“量变”引起“质变”。如果通过稀土国储,促进稀土价格上涨,那么,企业将得到更多实惠。

(来源:中国矿业网)

用利差会进一步下降,但是,仍有发生信用风险事件的可能。

对于国内钢铁国企改革,秦源表示,针对河北钢铁集团和首钢总公司钢铁产业、鞍钢集团和本钢集团这两个潜在的区域重组标的,中央可能需要看到宝钢武钢合并取得一定效果后,才会有动力推动重组。

此外,国家能源局网站近日公布的《煤炭工业发展“十三五”规划》提出,到2020年,我国煤炭产量39亿吨,较2015年减少2亿吨,煤矿重点建设省(区)也从“十二五”期间的6个减少为内蒙古、陕西、新疆3个,其新增开发规模占全国87%。

(来源:中国耐火材料网)

产能目标,有内人士称,在去产能加码推进下,上述行业盈利将大幅度好转。广发证券分析师安鹏判断,明年多数公司盈利至少回升到2012年、2013年水平。

除了去产能之外,债务化解也进入攻坚战阶段。多部委近期联合下发《关于钢铁煤炭行业化解过剩产能金融债权债务问题的若干意见》,提出加大对兼并重组钢铁煤炭企业的金融支持力度、严控违规新增钢铁煤炭产能的信贷投放等多项措施。

兴业证券分析师秦源认为,2016年钢铁业去杠杆迹象已现,随着债转股等政策措施出台,宝钢武钢合并亦落地,“抓优破劣”的去杠杆思路已初步显现。2017年行业整体偿债能力将进一步增强,行业信

业的去产能也上升到了中央层面。2016年工信部等有关部门就淘汰上述行业落后产能开始制定相关意见,设置了环保、能耗、质量、安全、技术等红线,凡是有一项不达标的相关产能必须退出。

不久前召开的中央经济工作会议特别强调,要防止已经化解的过剩产能死灰复燃,2017年继续推进钢铁、煤炭行业化解过剩产能。

国家发改委副主任、国家能源局局长努尔·白克力在全国能源工作会议上也称,发电、钢铁、建材等行业用煤需求下行风险极大,预计2017年煤炭消费量将继续下降。今年的去产能措施尚未根本改变煤炭市场供大于求的局面,未来三至五年,去产能仍将是煤炭业发展的主流。

对于煤炭、钢铁等行业2017年的去

本报综合消息 2017年,煤炭、钢铁行业去产能数量指标或增加一成以上,同时,去产能范围将扩展至电解铝、水泥、玻璃和船舶等行业。

煤炭去产能在数量指标加码的同时,2017年将加快淘汰一批灾害严重、资源枯竭、技术装备落后、不具备安全生产条件、不符合煤炭产业政策的煤矿,重点淘汰30万吨以下的落后产能。严控新增产能,通过减量置换,依法依规处置在建手续不全煤矿和涉嫌违规煤矿,有序发展先进产能。规范煤矿生产建设秩序,加大未批先建、超能力生产等违规行为的治理力度。下一步,将尽快明确先进产能标准,按减量置换原则,有序建设一部分大型现代化先进煤矿,增加先进产能、保障供给安全。水泥、平板玻璃、电解铝和船舶等行业

赛尔携手美高推出数字陶瓷渗花墨水

本报讯 全球工业喷印技术领袖英国赛尔公司,日前宣布与意大利美高公司(Metco Srl)携手共同推出赛尔认证渗花陶瓷墨水(SSI),应用于Xaar 1003 GS12C和GS40C,以及Xaar 2001 GS12C喷印头。

1990年成立于意大利博洛尼亚的美高公司,是世界上首家开发出全套完全可溶性陶瓷墨水、无需金元素生产洋红色的油墨企业。这类墨水应用于生产高度抛光的半抛光陶瓷地砖,可铺设在商业繁华及客流量较大的场所,如购物中心和公共建筑。

“我们很高兴与美高公司合作”,赛尔全球印墨及应用支持经理邓肯·格拉特

利介绍说,“正如大家所期望从陶瓷喷墨印花技术市场领袖那里得到的,我们已带头在中国为抛光砖生产厂家带来了数字解决方案,现在又实现了把美高这样富于前瞻思维的公司纳入到我们的认证墨水伙伴组合中来。”美高负责人格拉齐亚诺·维纳利则表示,“美高乐于与赛尔合作,两家公司有着把创新带到陶瓷市场的共同理念。”

赛尔认证墨水可为瓷砖生产厂家提供众多益处,如提升打印表现、可靠性和产量。所有赛尔认证的墨水,都经过赛尔“墨滴优化专利技术(XaarDOT®)”这一液体优化处理程序,包括测定液体复杂的流变学特性,以确定打印表现不理想

的原因并给出解决方案;测定与喷头原料的兼容性及其寿命测试,以评估墨水对喷头的影响并确认墨水的稳健性;波形文件优化从而确保更佳墨滴落点精确度,以及最佳工作电压;检验墨水在一年期重度使用中的一致性

和可靠性。

为防止对喷头的长期损害,赛尔认证印墨还提供质保,这就进一步确保了墨水已经获得验证、核准和优化,提供无与伦比的打印性能表现及无故障运行。而质保正是经赛尔“墨滴优化专利技术(XaarDOT®)”优化的墨水,与其他无质保墨水的区别。被核准应用

于Xaar 1003 GS12C和GS40C,以及Xaar 2001 GS12C喷印头的美高数字陶瓷渗花墨水,现已上市。

(赛尔)



Welkin 奥肯
奥肯企业集团 两段式煤气炉
全球首家批量制造商
ISO9001:2008
TEL:0757-83135186/13794058899
Http://www.welkin99.com

KEDA

科达洁能诚邀业内 高端人才共创未来

高层次、高薪酬

产品经理、高级/主任研发工程师、营销大咖、海外人才,只要你够高大上,我们统统需要!
高薪酬,高福利,请用你的才华,分享科达财富,我们坚信“财散人聚”!



瞻望行业动态、展望科达蓝图

乘“一带一路”之风,逆行业疲软之势,奔科达百亿蓝图!——我们需要“行业专家”!



远航海外,国际合作

着眼海外,走出国门,资本、产能、服务国际合作。——我们需要“海外人才”!



瞩目你的未来,聚力科达“四化”

关注你的未来,成就巨人(科达)肩膀上的巨人(会是你吗?),聚力推动科达“四化”(国际化、年轻化、信息化、服务化)——我们需要“志同道合的领航人”!



意向沟通、电话面试,可直接联系各大事业部总经理:

陈水福: 0757-23836445 / 13929170453
邮箱: chensf@kedachina.com.cn
(整线工程事业部: 整厂整线规划、设计、施工、服务; 窑炉、干燥器)

李绍勇: 0757-23836375 / 13929173028
邮箱: lisy@kedachina.com.cn
(成型事业部: 压机、包装线)

周祖兵: 0757-23836330 / 13928265685
邮箱: zhouzb@kedachina.com.cn
(深加工事业部: 抛光机、磨边机、刮平机等)

隋旭东: 0757-23836374 / 13928257804
邮箱: suixd@kedachina.com.cn
(配件服务事业部: 陶瓷机械配件供应、设备维修、改造、承包等)

王德良: 18316186722
邮箱: wangdl@kedachina.com.cn
(陶瓷科技公司: 陶瓷原料、辅料,陶瓷原料装备等)

刘建军: 0757-23836676 / 18924811166
邮箱: liujj@kedachina.com.cn
(石材机械)

其他事宜请联系人力资源部:

钱丽媛: 075723836025/18155590616
乐恩凤: 075723836025/13528980131
公司官网: http://www.kedachina.com.cn
人力资源部简历接收邮箱: qianly@kedachina.com.cn
leef@kedachina.com.cn



扫一扫,更精彩!

加入科达,现实不骨干,理想更丰满!
科达让你“薪”满“益”足!

岗位需求

- **行业专家:** 建材机械行业高级技术研发人员、产品经理、营销经理、5年以上工作经验优先,年龄35岁以下优先;
- **海外人才:** 海外财务经理、海外服务经理、海外项目经理、海外销售经理、陶瓷工艺人员,陶瓷厂生产厂长、管理人员等,2年以上海外工作经验,有意向在海外发展,海外基层岗位薪酬倍增,中高层岗位薪酬增幅超过50%。

