

欠薪：陶业之痛

每到年底，都是企业欠薪与员工讨薪的高发期，近几年由于行业发展形势急转而下，陶企拖欠员工工资的现象愈加普遍和层出不穷。《陶瓷信息》记者从多方渠道获悉，2019年全国已发生多起陶企拖欠工资被员工堵门、上访的事件，并且全国范围内拖欠员工工资的企业数量增多，很多企业拖欠时间越来越长。

在佛山产区，多位行业人士称：“近年来陶企日子艰难，资金周转不畅，欠薪三个月在佛山早已是正常现象。”而在求职方面，当前陶瓷行业求职者最关心的是“薪资能不能准时发放”，其次才是薪酬的高低。

在北方某产区，当地一位行业人士向记者坦陈，除少数陶企准时发放各类薪资外，大部分陶企均存在不同程度的“压工资、压提成”情况，甚至还有陶企拖欠时间超过六个月。同时，一些倒闭破产多年的陶企，劳资纠纷至今仍没厘清，即便是当地政府部门介入，部分员工薪资依旧处于拖欠状态。12月份，陶瓷行业大面积进入停产状态，随着供应款、借贷款等各方面债务蜂拥而至，陶企资金压力倍增，劳资纠纷问题或进一步凸显。

2019 行业低迷 欠薪问题更严峻

《陶瓷信息》记者近日获悉，由于拖欠482名工人450万元工资，且拒不履行劳动保障监察行政处理决定书，山西一陶瓷企业被当地人力资源和社会保障局列入拖欠农民工工资“黑名单”。

据知情人透露，目前在该陶瓷企业院内，张贴着一份2019年10月10日阳城县人力资源和社会保障局作出的列入拖欠农民工工资“黑名单”决定书。

决定书载明，该陶瓷企业在用工期间拖欠482名职工2018年6月部分和7、8、9月份的工资款450万元，违反了《劳动法》第五十条、《劳动合同法》第三十条，在规定的期限内拒不履行劳动保障监察行政处理决定书。依据人力资源和社会保障部《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》，决定将该企业列入拖欠农民工工资“黑名单”。

决定书还显示，将在人社部门网站、企业信用信息公示系统、信用山西网站对该企业进行公布，公布时间为2019年10月10日至2020年10月9日。该知情人透露，随后阳城县人民法院还对该企业送达了《纳入失信被执行人名单》告知书，将该企业纳入最高人民法院失信被执行人名单库。

在陶瓷行业，长期拖欠农民工工资事件并不鲜见。

2018年7月20日，河南鹤壁市山城区人力资源和社会保障局接到投诉，称河南新南源陶瓷有限公司拖欠劳动者劳动报酬。经查，该单位拖欠284人工资2202538万元。2018年7月30日，山城区人力资源和社会保障局依法向该单位下达劳动保障监察限期整改指令书，该单位支付116.3123万元工资后仍拖欠284人工资1039415万元。2018年8月15日，鹤壁市山城区人力资源和社会保障局再次向该单位下达劳动保障监察限期整改指令书，责令支付拖欠工资。

2018年10月，河北省邯郸市永年区人力资源和社会保障局发出通报，河北嘉润陶瓷由于拖欠员工5至7个月工资，且不能按承诺按时支付，企业法定代表人已涉嫌构成拒不支付劳动报酬罪，被移送当地公安局立案调查。

2018年11月，甘肃省白银市平川区人力资源和社会保障局发布通报，平川区经济开发区华顺陶瓷由于周转资金未到位，造成资金链断裂；同时由于厂内生产设备老旧，产品残次品较多无法销售，自2016年10月以来共拖欠146名农民工工资共计340万元。

平川区人力资源和社会保障局于2018年8月31日、9月17日分别对白银市华顺陶瓷有限公司下达了责令整改通知书，责令公司法人尽快解决发放拖欠农民工工资，但法人一直以在外筹措资金为由未支付拖欠农民工工资。最终，以拒不支付劳动报酬罪将该案件移送公安机关。

除此之外，近两年在广东、河南、广西、新疆、辽宁、山东、内蒙古等省份，均发生多起陶企长期拖欠工人工资，且无力支付的案件。

近年来，在经济下行、行业低迷的形势下，陶瓷企业承受着巨大的生存压力，面临巨大的经营风险。尤其是今年的北方陶瓷产区，河南、河北、山东等地几十家陶瓷企业长期停产，部分陶瓷企业资不抵债，不得不破产倒闭。这些停产的陶瓷企业多数都拖欠着工人的工资，且数额巨大，广大的工人成为陶瓷行业洗牌的受害者。

“今年是整个北方产区多灾多难的一年，很多企业全年的生产周期仅有五六个月，导致企业经营处于亏损状态。”河北一陶企负责人告诉《陶瓷信息》记者，2019年开年较晚，大部分河北陶企3月份才点火复产，但全年来受政策、市场、环保等各方因素影响，生产一直断断续续。

该负责人说，5月中下旬遭遇销售“滑铁卢”，河北不少陶企停产部分生产线缓解库存压力；六七八月份又遭遇“煤改气”、环保督查、传统市场淡季等各方压力，导致企业大面积停产；九月底、十月初国庆阅兵停产；十一、十二月份又迎来秋冬季错峰生产。“满打满算，企业一年生产时间加起来只有五六个月。”

“除了正常工资支出需要时间处理的技术因素外，近两年因销售持续低迷造成企业资金流转困难是造成工人工资大额拖欠的根本原因。”北方某规模以上陶企负责人林先生向记者表示，陶瓷作为劳动密集型产业，同时又是当前利润较低的行业，生产成本较高，而资金回笼速度又较慢，因此，拖欠工人工资的情况在全国各产区都比较普遍。

林先生说，其所在的企业生产、销售、后勤总人数近1200人，每个月仅工资支出一项就将近500万元，再加上天然气需要提前预交，每个月需要按时支出的费用至少在1000万元以上，一旦遇到销售不畅，企业就会面临巨大的资金周转压力。



漫画来源于网络。

今年来全国40余陶企欠薪被列入“失信名单”

陶瓷行业洗牌已进入“深水区”，传统瓷砖销售量价齐跌，人工、原料、环保、展厅租金等各方面成本持续攀升，给陶瓷企业带来不小的经营压力，微薄的利润甚至无法支撑企业的日常运营，一旦亏损或资金周转困难，欠薪就成为必然。

数据显示，2016年瓷砖行业主营业务收入达到4500亿元，而2018、2019年萎缩至3000亿元，萎缩幅度达30%。同时，在激烈的市场竞争下，产品单价暴跌，三年间瓷砖平均单价从443元/平方米，暴跌至31元/平方米，造成企业盈利能力急剧下降。

在此行情下，企业的资金压力骤升，拖欠供应商货款、工人工资的现象更加普遍。《陶瓷信息》记者从全国最高人民法院公布的全国失信被执行人名单中统计获悉，近两年广东、辽宁、河南产区拖欠工人工资的现象最为明显，仅2018年下半年广东产区失信陶企的欠薪总额就达到970万元。

2019年，虽然相关政府部门加大了对恶意欠薪的打击力度，但欠薪现象依旧普遍。据《陶瓷信息》记者统计，今年来全国共有40多家陶瓷企业因拖欠工人工资拒不支付被列入“失信被执行人名单”，遍布广东、东北、山西、河北、河南、江西、福建等产区，涉及金额1000多万元。

其中，今年7月份是高发期，一个月内全国共有

10家陶企因恶意欠薪被列入“失信被执行人名单”。而今年来全国发生多起欠薪及员工堵门事件，如6月份湖北一家陶企拖欠工资，被员工堵门讨薪，惊动了当地有关部门，其中的原因是“传言”该陶企老板把砖和配件都卖了，准备跑路，令员工惶惶不安。

另据媒体报道，今年7月份清远俊成陶瓷被债主拉横幅讨债，但工厂停产之后拖欠685名工人近10个月的工资500万元未结清，后经当地政府和劳动仲裁委员会主持调解，685名工人与该公司达成工资发放调解协议。然而，调解协议生效后，该公司没有能力履行支付工人工资的义务，于是685名工人向法院申请强制执行，最终在当地法院的介入下，工人工资才优先获得支付。

今年6月份《陶瓷信息》报曾发起一项“陶企拖欠员工工资现象”的问卷调查，结果亦不容乐观。本次调查共有483人参与，结果显示，60%的参与者称“所在陶企存在拖欠工资行为”，其中拖欠2个月的占16%，拖欠3个月的占20%，拖欠4个月及以上的高达24%。

佛山一家陶企销售员表示，其所在的企业工资是准时发放，提成是压三个月，但三个月后都会按时发放，还算比较良性。“现在找工作最怕的就是，公司经营不好，工资拖欠时间太久，而且发放时间不固

定。”他说，自己背负了高额的房贷、车贷，一旦工资拖欠时间过长，经济压力就会非常之大。

《陶瓷信息》记者了解到，很多经营不善、濒临倒闭或者老板跑路的企业欠薪问题最为突出。国家人力资源和社会保障部今年公布的首批拖欠农民工工资“黑名单”中，江西省萍乡金牛陶瓷有限公司赫然在列。据悉，金牛陶瓷破产后共拖欠777名员工工资789万元未结清，是欠薪“黑名单”中，涉及人数最多的企业。

近两年，陶瓷行业剧烈洗牌，2018年全国共有137家陶企退出历史舞台，2019年行业人士预测约有150家陶企退出，这些退出的陶企很多都存在劳资纠纷问题，有的是恶意欠薪、有的是无力偿还，还有企业拖欠员工工资达三年以上仍未完全结清。

有行业人士指出，如果财务状况良好，没有企业愿意拖欠员工工资。但陶瓷行业的欠薪要分为两方面看待，一方面，很多企业遇到资金周转困难的时候，会延期1-3个月发放员工工资，这种是较为正常的“压工资”，员工也能够理解，与企业共渡难关；另一种是恶意欠薪，以“工作成绩不理想”等各种理由拒绝支付劳动报酬，或者对劳动报酬长时间拖而不发。

国务院：2020年实现农民工工资基本无拖欠

工人诚信劳动，企业经营按时发放工资，这是一种合理的生产和社会秩序。但在现实生活中，由于经营不善导致资金链断裂，劳动用工缺乏监督管理等问题的出现，拖欠工资的情况时有发生。

近年来，国家加大了对失信行为的惩戒力度。2018年，人社部等30个部门签订了《联合惩戒备忘录》，加大了欠薪违法行为的社会公布力度，并全面推行拖欠农民工工资“黑名单”管理。

据了解，克扣、无故拖欠农民工工资，数额达到认定拒不支付劳动报酬罪数额标准的。该标准为拒不支付一名劳动者三个月以上的劳动报酬且数额在5000元至2万元以上的；拒不支付十名以上劳动者的劳动报酬且数额累计在3万元至10万元以上的。或

因拖欠农民工工资引发群体性事件、极端事件造成严重不良社会影响的，将列入拖欠农民工工资“黑名单”。

对于被列入拖欠农民工工资“黑名单”的企业和个人，将在市场准入、招投标、融资贷款等方面实施惩戒，提高失信违法成本，以期使失信企业在全国范围内“一处违法、处处受限”。

但饶是如此，欠薪问题依旧难以根除。分析人士指出，问题的根源是，不少债主将不是工资的事情说成是工资的事情，打着拖欠工资的名义讨要供应款、工程款，浪费了大量的行政资源，并加大了解决工资拖欠问题的难度和复杂度。另一方面还有地方“保护主义”阻拦，“很多地方认为‘黑名单’曝光多了，对地方的形象不利，对营造宽松的营商环境也不利。

此外，很多企业主蔑视法律法规，无故赖账和恶意欠薪，加大了员工讨薪的难度。如2017年下半年，四川夹江一家陶瓷企业拖欠工人工资，尽管当地劳动局多次上门催讨，但企业一直敷衍应对，以各种办法来应对政府部门的检查，结果一年下来，拖欠的工资总额并没有减少多少。

年年讨薪，年年欠。虽然欠薪问题难以根除，但从政策层面上看，国家政府对拖欠农民工工资问题越来越重视，对恶意欠薪的打击、处罚力度正在逐年加大。2016年，国务院办公厅在印发的《关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》中明确提出，到2020年“努力实现基本无拖欠”，这些都是根除欠薪乱象的利好消息。（操儒冰 崔学锋）